

KẾ HOẠCH

Xét tuyển hợp đồng lao động làm giáo viên mầm non và phổ thông công lập theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ đối với các trường học trực thuộc UBND thị xã.

Thực hiện Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về Hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Thông tư số 05/2023/TT-BNV ngày 03/5/2023 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn mẫu hợp đồng dịch vụ và mẫu hợp đồng lao động đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT, 02/2021/TT-BGDĐT, 03/2021/TT-BGDĐT của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non, các trường trung học phổ thông công lập; Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định sửa đổi, bổ sung một số điều của các Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT, 02/2021/TT-BGDĐT, 03/2021/TT-BGDĐT, 04/2021/TT-BGDĐT quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập.

Quyết định số 08/2022/QĐ-UBND ngày 22/02/2022 của UBND tỉnh Thanh Hóa về việc Ban hành Quy định phân công, phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế và cán bộ, công chức viên chức thuộc UBND tỉnh Thanh Hóa quản lý; Quyết định số 4989/QĐ-UBND ngày 27/12/2023 của UBND tỉnh về việc giao số lượng lao động hợp đồng làm giáo viên được hỗ trợ kinh phí trong các cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông công lập trên địa bàn tỉnh năm 2024 theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ;

UBND thị xã Bỉm Sơn ban hành Kế hoạch xét tuyển hợp đồng lao động làm giáo viên theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ đối với các trường công lập trực thuộc UBND thị xã như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tuyển chọn người có đủ các điều kiện, tiêu chuẩn về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và năng lực công tác và đủ sức khỏe để đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm cần tuyển dụng.

- Giải quyết tình trạng thiếu giáo viên ở các trường: mầm non, tiểu học, THCS thuộc UBND Thị xã.

2. Yêu cầu

- Việc xét tuyển hợp đồng lao động làm giáo viên phải căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm, cơ cấu theo chức danh nghề nghiệp và chỉ tiêu cụ thể của giáo viên mầm non, tiểu học, THCS.

- Người được xét tuyển phải đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện về chuyên môn, nghiệp vụ của vị trí cần xét tuyển và đáp ứng các yêu cầu của vị trí việc làm;

- Việc xét tuyển phải thực hiện nghiêm túc, đảm bảo theo quy định hiện hành của Nhà nước.

II. SỐ LƯỢNG LAO ĐỘNG HỢP ĐỒNG CẦN TUYỂN

Số lượng lao động hợp đồng làm giáo viên cần tuyển theo Quyết định số 4989/QĐ-UBND ngày 27/12/2023 của UBND tỉnh: 63 người, cụ thể như sau:

1. Bậc mầm non: 14 người;

2. Bậc tiểu học: 22 người, trong đó:

- Giáo viên dạy Văn hóa Tiểu học: 16 người;
- Giáo viên dạy Tiếng Anh Tiểu học: 01 người;
- Giáo viên dạy Nhạc Tiểu học: 02 người;
- Giáo viên dạy Tin học Tiểu học: 03 người.

3. Bậc THCS: 27 người, trong đó:

- Giáo viên dạy môn Toán: 03 người;
- Giáo viên dạy môn Vật Lý: 03 người;
- Giáo viên dạy môn Hóa học: 03 người;
- Giáo viên dạy môn Sinh học: 03 người;
- Giáo viên dạy môn Ngữ văn: 03 người;
- Giáo viên dạy môn Lịch sử: 03 người;
- Giáo viên dạy môn Địa lý: 02 người;
- Giáo viên dạy môn Giáo dục công dân: 02 người;
- Giáo viên dạy môn Tin học: 03 người;
- Giáo viên dạy môn Tiếng Anh: 01 người;
- Giáo viên dạy môn Nhạc: 01 người.

III. ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN DỰ TUYỂN

1. Điều kiện, tiêu chuẩn chung

Cá nhân tham gia đăng ký xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên mầm non, phổ thông công lập phải đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện sau đây:

- a) Có một quốc tịch là quốc tịch Việt Nam;
- b) Đủ tuổi lao động theo quy định của pháp luật lao động và pháp luật chuyên ngành;
- c) Có đủ sức khỏe để làm việc;
- d) Có lý lịch được cơ quan có thẩm quyền xác nhận;

đ) Có khả năng đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm;

e) Không trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc chấp hành án phạt tù, cải tạo không giam giữ hoặc đang bị áp dụng biện pháp giáo dục tại xã, phường, thị trấn; đưa vào trường giáo dưỡng; đưa vào cơ sở giáo dục bắt buộc và đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc; không trong thời gian bị cấm hành nghề hoặc cấm làm công việc liên quan đến công việc ký kết hợp đồng;

g) Đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo của giáo viên mầm non, phổ thông công lập theo quy định tại các Thông tư: số 01/2021/TT-BGDĐT, số 02/2021/TT-BGDĐT, số 03/2021/TT-BGDĐT và Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo.

2. Điều kiện, tiêu chuẩn cụ thể

2.1. Đối với giáo viên Mầm non

Đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo của giáo viên theo quy định tại Thông tư số 01/2021/TT- BGDĐT ngày 02/02/2021 và Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo. Trong đó, yêu cầu về trình độ đào tạo: Có bằng tốt nghiệp cao đẳng sư phạm giáo dục mầm non trở lên.

2.2. Đối với giáo viên Tiểu học

Đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo của giáo viên theo quy định tại Thông tư số 02/2021/TT- BGDĐT ngày 02/02/2021 và Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo. Trong đó, yêu cầu về trình độ đào tạo: Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên tiểu học hoặc có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên tiểu học theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành. Cụ thể yêu cầu về trình độ đào tạo chuyên môn đối với từng vị trí việc làm như sau:

+ Giáo viên Văn hóa tiểu học: Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo sư phạm Giáo dục Tiểu học;

+ Giáo viên Tiếng Anh Tiểu học: Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo sư phạm Tiếng Anh hoặc có bằng cử nhân ngành Tiếng Anh và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo;

+ Giáo viên Tin học Tiểu học: Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo sư phạm tin học hoặc có bằng cử nhân ngành tin học, công nghệ thông tin và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

+ Giáo viên dạy âm nhạc Tiểu học: Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo sư phạm Âm nhạc hoặc bằng cử nhân chuyên ngành Âm nhạc và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

2.3 Đối với giáo viên Trung học cơ sở

Đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo của giáo viên theo quy định tại Thông tư số 03/2021/TT- BGDĐT ngày 02/02/2021 và Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo.

Trong đó, về trình độ đào tạo: Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên trung học cơ sở hoặc bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên trung học cơ sở theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành. Cụ thể yêu cầu về trình độ đào tạo chuyên môn đối với từng vị trí việc làm như sau:

- Đối với giáo viên giảng dạy môn Toán: Yêu cầu có bằng cử nhân, đại học trở lên thuộc ngành đào tạo sư phạm Toán hoặc có ngành Toán, có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

- Đối với giáo viên giảng dạy môn Vật lý: có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo sư phạm Vật lý hoặc có bằng cử nhân chuyên ngành Vật lý và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

- Đối với giáo viên giảng dạy môn Hóa học: Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo sư phạm Hóa học, hoặc có bằng cử nhân chuyên ngành Hóa học và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

- Đối với giáo viên giảng dạy môn Sinh học: Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo sư phạm Sinh học, hoặc ngành sinh học có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

- Đối với giáo viên giảng dạy môn Ngữ văn: Có bằng cử nhân, đại học trở lên thuộc ngành đào tạo sư phạm Ngữ văn hoặc có ngành Ngữ văn hoặc có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo;

- Đối với giáo viên giảng dạy môn Lịch sử: Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo sư phạm Lịch sử hoặc chuyên ngành Sử và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

- Đối với giáo viên giảng dạy môn Địa lý: Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo sư phạm Địa lý hoặc bằng cử nhân chuyên ngành Địa lý và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo;

- Đối với giáo viên giảng dạy môn Giáo dục công dân: Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo sư phạm Giáo dục công dân, Văn - Giáo dục công dân, triết học...có chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo;

- Đối với giáo viên giảng dạy môn Âm nhạc: Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo sư phạm Âm nhạc hoặc bằng cử nhân chuyên ngành Âm nhạc và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

- Đối với giáo viên giảng dạy môn Tin học: Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo sư phạm tin học hoặc có bằng cử nhân ngành tin học, công nghệ thông tin và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

- Giáo viên dạy môn Tiếng Anh: Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo sư phạm Tiếng Anh hoặc bằng cử nhân Tiếng Anh và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

IV. HỒ SƠ ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN, THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Hồ sơ đăng ký dự tuyển.

a. Phiếu đăng ký dự tuyển áp dụng theo mẫu số 01 ban hành kèm theo Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ;

b. Bản sao văn bằng, chứng chỉ theo yêu cầu của vị trí việc làm dự tuyển;

c. Giấy chứng nhận đối tượng ưu tiên (nếu có).

2. Thời gian, địa điểm thu phiếu đăng ký dự tuyển

- Thời gian thu phiếu đăng ký dự tuyển: 15 ngày kể từ ngày thông báo xét tuyển hợp đồng lao động được công khai trên phương tiện thông tin đại chúng và trên cổng thông tin điện tử của thị xã Bim Sơn.

- Địa điểm: tại phòng Nội vụ UBND thị xã Bim Sơn.

3. Lệ phí: Không thu lệ phí.

V. NỘI DUNG, PHƯƠNG THỨC XÉT TUYỂN, XÁC ĐỊNH NGƯỜI TRÚNG TUYỂN

1. Nội dung, phương thức xét tuyển

Sau khi kết thúc thời hạn nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển, UBND thị xã Bim Sơn thành lập Hội đồng xét tuyển lao động hợp đồng.

- Đối với các vị trí việc làm cần tuyển yêu cầu phải đảm bảo chất lượng chuyên môn thì tổ chức sát hạch về năng lực chuyên môn, nghiệp vụ đối với vị trí việc làm cần tuyển.

2. Đối tượng ưu tiên trong xét tuyển

- Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B;

- Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp phục viên, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành, học viên tốt nghiệp đào tạo sĩ quan dự bị, tốt nghiệp đào tạo chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã ngành quân sự cơ sở được phong quân hàm sĩ quan dự bị đã đăng ký ngạch sĩ quan dự bị, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con

đề của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động;

- Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong.

3. Xác định người trúng tuyển

Người trúng tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở là người đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện và hồ sơ dự tuyển theo mục III và mục IV nội dung Kế hoạch này. Trường hợp tổ chức sát hạch thì người trúng tuyển là người có kết quả sát hạch cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong chỉ tiêu xét tuyển của vị trí việc làm.

Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả xét tuyển bằng nhau sau khi đã xem xét bằng cấp chuyên môn, bảng điểm và các yếu tố khác ở chỉ tiêu cuối cùng của vị trí việc làm cần tuyển thì Chủ tịch UBND thị xã quyết định người trúng tuyển.

VI. THẨM QUYỀN, THỜI HẠN KÝ HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG VÀ CHẾ ĐỘ CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI GIÁO VIÊN TRÚNG TUYỂN HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

1. Thẩm quyền, hình thức

Căn cứ Quyết định công nhận kết quả xét trúng tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên của Chủ tịch UBND thị xã, Hiệu trưởng các trường thực hiện ký kết hợp đồng bằng văn bản theo mẫu hợp đồng lao động thực hiện công việc chuyên môn, nghiệp vụ (Phụ lục II), ban hành kèm theo Thông tư số 05/2023/TT-BNV ngày 03/5/2023 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn mẫu hợp đồng dịch vụ và mẫu hợp đồng lao động đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập.

2. Thời hạn hợp đồng

Thời hạn ký hợp đồng lao động không quá 12 tháng.

3. Chế độ, chính sách đối với lao động hợp đồng

Chế độ, chính sách đối với lao động hợp đồng thực hiện theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động phù hợp với quy định của pháp luật. Người sử dụng lao động có trách nhiệm quan tâm đến chế độ, chính sách, quyền lợi hợp pháp của người lao động. Lao động hợp đồng làm giáo viên được áp dụng trả tiền lương theo trình độ đào tạo quy định tại bảng 3, bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ đối với viên chức trong các đơn vị sự nghiệp của nhà nước ban hành kèm theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; được tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế và các chế độ, chính sách khác có liên quan đến tiền lương theo quy định của pháp luật.

VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ chủ trì phối hợp với phòng Giáo dục và Đào tạo tham mưu cho UBND thị xã ban hành Thông báo tiếp nhận hồ sơ; thực hiện tiếp nhận hồ sơ

của người tham gia xét tuyển; tham mưu thành lập Hội đồng xét tuyển lao động hợp đồng và các nội dung công việc để triển khai thực hiện việc xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên theo đúng quy định; báo cáo Sở Nội vụ kết quả thực hiện.

2. Trung tâm Văn hóa, Thông tin, Thể thao và Du lịch Thị xã, Cổng thông tin điện tử Thị xã thông báo công khai trên Cổng thông tin điện tử Thị xã, hệ thống truyền thanh từ Thị xã đến xã, phường để các đối tượng có nhu cầu đăng ký xét tuyển hợp đồng lao động được biết.

Trên đây là Kế hoạch xét tuyển hợp đồng lao động làm giáo viên theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ của UBND thị xã Bửu Sơn. Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị, cá nhân phản ánh về UBND thị xã (*qua Phòng Nội vụ*) để được xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (để b/c);
- TTr. Thị ủy, HĐND thị xã (b/c);
- Chủ tịch, PCT UBND thị xã;
- Các phòng, ban, đơn vị trực thuộc;
- Hiệu trưởng các trường MN, TH, THCS trên địa bàn;
- UBND các phường, xã;
- Lưu: VT, NV.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Mai Thế Trị